

Grundbildung: Recruiting Operations – Quereinsteiger Ausbildung

Die Kurstage dauern von 08:30 - 12:00 und 13:00 - 16:30 Uhr. An den Abenden jeweils von 18.00 – 21.00 Uhr
Kursort wie in der Tabelle angegeben.

Studienplan

| Datum / Ort | Thema | Modul | DozentIn |
|---|--|--|-----------------------------|
| 25.08.22 18.00 – 21.00 Uhr Virtuell | 00.00 Kick-off und Einführung Recruiting Disziplin <ul style="list-style-type: none"> • Intro und gegenseitiges Kennenlernen • Information zum Lehrgang sowie zu Diplomarbeiten 01.01 HR & Recruiting: Grundlagen & Einführung <ul style="list-style-type: none"> • HR & Recruiting • Disziplin Recruiting • Ziel und Aufgabe • Spannungsfelder • Positionierung • Stakeholder | Grundlagen HR & Recruiting / People Attraction Meine Rolle als Recruiter | Angelo Ciaramella |
| 26.08.22 08.30 – 16.30 Uhr Vor Ort | 01.02 Ziel & Mission der Personalgewinnung <ul style="list-style-type: none"> • Ziel und Mission • Erfolgsmessung und KPIs • Wertschöpfung Recruiting – Faktoren und Elemente 01.03 Abgrenzung Recruiting und People Attraction <ul style="list-style-type: none"> • Rolle/Mandat People Attraction als strategischer Partner für Business und HR definieren und gestalten • Talent Attraction Stakeholder • Zielgerichtete Kommunikation mit Stakeholder • Positionierung der People Attraction im Unternehmen | | Angelo Ciaramella |
| 27.08.22 08.30 – 16.30 Uhr Vor Ort | 02.01 Recruiting Disziplinen <ul style="list-style-type: none"> • Transformationslandkarte «vom traditionellen Recruiting zur ganzheitlichen Talent Attraction Excellence» • Dimensionen der Transformation • Project Management Transformation/ Digitalisierung • Einflussfaktoren auf die Transformation 02.02 Eigenschaften im Recruiting <ul style="list-style-type: none"> • Erfolgsfaktoren der Rolle als Change Agent im Rahmen der Transformation hin zur People Attraction Excellence • Grundlagen für eine nachhaltige Gestaltung und aktive Begleitung bei Veränderungsprozessen als Change Agent | Recruiting Disziplinen Mein Job als Recruiter | Angelo Ciaramella |
| 01.09.22 18.00 – 21.00 Uhr Virtuell | 03.01 Qualification: Selektion <ul style="list-style-type: none"> • IT Profile kennen und verstehen • Selektion von Software Entwicklern • Selektion von Tools und QuickWins für agiles Recruiting 03.02 Qualification: Matching <ul style="list-style-type: none"> • Talent Attraction Dashboard & Cockpit: Aufbau und Funktionalität • Performance, Experience & Conversion KPIs & Metrics | Selektion, Matching & Interviewführung Mein Skills als Recruiter | Angelo Ciaramella |
| 02.09.22 08.30 – 16.30 Uhr Virtuell | 03.03 Qualification: Interviewführung <ul style="list-style-type: none"> • Möglichkeiten von Big Data, Algorithmen, künstliche Intelligenz (KI) sowie Google Analytics • Descriptive, Predictive & Prescriptive Analytics • Grundlagen der Predictive Analytics verstehen • Nutzung in der Talent Acquisition • Ethische und juristische Grenzen | | Ralf Ploner Avenir Group |

| | | | |
|--|---|---|--|
| <p>03.09.22</p> <p>08.30 – 16.30 Uhr</p> <p>Virtuell</p> | <p>03.04 Qualification: Diagnostik</p> <ul style="list-style-type: none"> • Überblick und Einordnung von Recruiting-Tools • Validierung für eigene Talent Attraction <p>03.05 Qualification: Recruiting Bias – Neutral selektionieren</p> <ul style="list-style-type: none"> • Social Recruiting Plattformen und Ausschreibungsmanagement (Posting, Programmatic, Job Advertising) • Grundlagenwissen zur Messung Performance und Programmatic Showcase «Performance based Publication» <p>03.06 Qualification: Absagemanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunikation & Rhetorik • Konstruktive Absage • Retention und Talent Pooling | | <p>Samuel Cueni Avenir Group</p> |
| <p>22.09.22</p> <p>18.00 – 21.00 Uhr</p> <p>Vor Ort</p> | <p>04.01 Tools: Bewerbermanagement-Tool</p> <ul style="list-style-type: none"> • Digital Skillset – zwingende Hiring Kompetenzen • GAP-Analyse "Kompetenzen heute vs. morgen" in der Praxis • Reflexion des eigenen Kompetenzprofils <p>04.02 Tools: Job Posting</p> <ul style="list-style-type: none"> • Talent Acquisition Organisation und Struktur von morgen • Neue Rollen, Disziplinen und Zusammenarbeitsformen | <p>Tools & Systeme</p> <p>Meine digitale Affinität als Recruiter</p> | <p>Angelo Ciaramella</p> |
| <p>23.09.22</p> <p>08.30 – 16.30 Uhr</p> <p>Virtuell</p> | <p>04.03 Tools: Kanalwahl / Channel Management</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluation von Selektionsinstrumenten • Wissenschaftsbasierte, psychologische Faktoren <p>04.04 Tools:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einordnung und Einbettung Cultural Fit vs. Value Fit • Auswirkungen und Einflussfaktoren des Cultural Fit beim Matching • Anwendung des Value Fit in der Selektion | | <p>Angelo Ciaramella</p> |
| <p>24.09.22</p> <p>08.30 – 16.30 Uhr</p> <p>Virtuell</p> | <p>05.01 Arbeitsrecht</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen eines erfolgreichen Employer Brandings • Analyse und Erarbeitung der eigenen Employee Value Proposition (EVP) und Wertekultur • Personalmarketing als Teil einer wirksamen Kommunikation • Reflexion eigener Kommunikationsmethoden entlang der Kandidaten-Touchpoints (inkl. Erstellung Konzept) <p>05.02 Vertragsrecht</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen und Erfolgskriterien der Kommunikation • Erfolgsfaktoren für interne/externe Kommunikation | <p>Arbeitsrecht & Datenschutz</p> <p>Meine HR-Expertise</p> | <p>Angelo Ciaramella</p> <p>Praxistag Edda Rettinger</p> |
| <p>29.09.22</p> <p>18.00 – 21.00 Uhr</p> <p>Vor Ort</p> | <p>05.03 Datenschutz aus Sicht Recruiting</p> <ul style="list-style-type: none"> • Candidate Experience – Eckpfeiler für eine erfolgreiche Candidate Journey – von der User Experience zu Candidate Centricity • KandidatInnenorientierte Kommunikation • Experience Metrics & Dashboard <p>06.01 Voneinander lernen: Erkenntnisse & Abschluss Lehrgang</p> <ul style="list-style-type: none"> • Präsentation und Diskussion der Arbeiten: «GL-Pitching» im Rahmen der Positionierung • Reflexion der eigenen Handlungsfelder in der Talent Attraction • Integration & Abschluss mit Apéro | | <p>Angelo Ciaramella Samuel Cueni</p> |

Vorbereitung

| Thema / Modul | Auftrag |
|---|---|
| Zusammenstellen firmeneigener Unterlagen rund um Recruiting-Themen (wenn vorhanden) | |
| Modul 1 > Frist: 24.08.2022 | Unterlagen zu HR-Organisationsform, Leitbild HR, HR Strategie |
| Modul 2 > Frist: 01.09.2022 | Unterlagen zu Transformationsprojekten Projektunterlagen New Work, Modellierungen, Konzepte |
| Modul 3 > Frist: 01.09.2022 | KPIs Recruiting, Verwendete Tools, Rahmenverträge bspw. jobcloud, LinkedIn, Xing, weitere |
| Modul 4 > Frist: 01.09.2022 | Job Profile / Stellenprofile Recruiting / HR Candidate Journey Unterlagen Selektions-Richtlinien und Guidelines |
| Modul 5 > Frist: 22.09.2022 | Eigene Konzepte, Unterlagen, Auswertungen zu Employer Branding Massnahmen und Personalmarketing Richtlinien zur HR Kommunikation |

Diplomarbeit

| Start | Abgabe | Transferarbeit |
|----------|----------|---|
| 15.09.22 | 31.10.22 | Erarbeitung einer eigenen Diplomarbeit in Absprache mit Lehrgangleiter. Basis: Wegleitung |

Veranstaltungsort

Avenir Group AG
Stockerstrasse 12
8001 Zürich

In den Räumlichkeiten des Kooperationspartners Avenir Group AG lernen die Studierenden praxisnah, modern und mit Experten das Recruiting Business von der Pike auf.

Anreise mit den öffentlichen Verkehrsmitteln wird empfohlen.

Start Lehrgang

Donnerstag, 25.08.2022

Eintreffen: Start: 18.00 Uhr virtuell

Link folgt nach Anmeldung.

Die Mittagessen sind selbstorganisiert.

Bei Fragen steht Ihnen das Kurssekretariat des People Attraction Institutes unter 044 536 68 38 gern zur Verfügung.