

Betriebliche Weiterbildung | Corporate Upskilling

Übersicht Module für die betriebliche Weiterbildung / Corporate Upskilling

Modul	M-01 3 Tage	M-021 3 Tage	M-03 4 Tage	M-04 3 Tage	M-05 2 Tage	Kompetenznachweis
Schwerpunkt	Strategischer Partner People Attraction	Transformation Im Recruiting	Prozesse, Technologie, Data Management	Hiring Kompetenzen & Disziplinen	Marketing, Kommunikation, Branding	Kompetenz Nachweis je Modul zu aktuellem Thema innerhalb festgelegtem Zeitrahmen
Rolle	Strategischer Partner	Change Agent	Data Engineer	Organisationsentwickler	Marketer / Sales / Ambassador	
Inhalte	<ul style="list-style-type: none"> Strategische Talent Acquisition Next Generation People Attraction Positionierung / Stakeholder Management Strategic Workforce Management 	<ul style="list-style-type: none"> Ökonomische Einflussfaktoren / New Work Dimensionen der Transformation Change managen und begleiten Rolle Change Agent 	<ul style="list-style-type: none"> Data Driven Recruiting Dashboard Big Data / AI Predictive Analytics Social Recruiting Channel Management 	<ul style="list-style-type: none"> Operating Model People Attraction Disziplinen & Hiring Kompetenzen Rollen und Profile Cultural & Value Fit Grundlagen der Selektion und Matching 	<ul style="list-style-type: none"> Candidate Journey Management Employer Branding Digital Marketing Kommunikation Public Relation 	

copyright People Attraction Institut / Alle Rechte vorbehalten

Modul	M-06 2 - 4 Tage	M-07 2 - 4 Tage	M-08 2 - 4 Tage	M-09 2 - 4 Tage	M-10 2 - 4 Tage	Kompetenznachweis
Schwerpunkt	Agile People Attraction	Strategic & Active Sourcing	People Attraction Consulting	Qualification – Personalauswahl und Matching	Recruiting als Führungsaufgabe	Kompetenz Nachweis je Modul zu aktuellem Thema innerhalb festgelegtem Zeitrahmen
Rolle	Scrum Master	Active Sourcer	Consultant	Hiring Partner	Führungskraft	
Inhalte	<ul style="list-style-type: none"> Agile People Attraction Grundlagen Agile Recruiting Prozesse Candidate Centricity UX / UI in der Personalgewinnung Agile Methodiken / Arbeitsweisen Agiles Mindset in der People Attraction 	<ul style="list-style-type: none"> Strategic Sourcing Future Workforce Planning Direct Search Operatives Sourcing Tools & Methodiken Direktansprache & Kommunikation Führungskräfte Befähigung 	<ul style="list-style-type: none"> Temporär-, Interim und Portfolio Working Executive Search Kunden-gewinnung Rechtliche Grundlagen International Consulting Datenschutz 	<ul style="list-style-type: none"> Psychologie der Selektion Tests / AC Anforderungs-analyse Selektionskriterien Matching Kompetenzbasierte Selektion Cultural & Value Fit 	<ul style="list-style-type: none"> Führungsaufgabe Recruiting Interviewführung Social Media Nutzung Empfehlungs-Management Stelleninserate gestalten Storytelling 	

Legende: M-x = Module