









Angebot	Ausbildung 		Weiterbildung 		Weiterbildung FH 		Corporate Upskilling 																															
	Grundbildung Recruiter / «Quereinsteiger-Programm»		Lehrgang Digital Talent Attraction Excellence		CAS FH in Strategic Talent Acquisition		Modul Zertifizierung																															
Niveau	<ul style="list-style-type: none"> Beginner 	<ul style="list-style-type: none"> Professional 	<ul style="list-style-type: none"> Experienced 	<ul style="list-style-type: none"> Experienced Professional 	Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none"> Junior Recruiter, Berufseinsteiger Quereinsteiger mit Ambition & Skills für Recruiting Personalvermittler 	<ul style="list-style-type: none"> Corporate Recruiter / Talent Acquisition Manager, Personalvermittler Business Partner, HR Manager, HR Generalist 	<ul style="list-style-type: none"> Corporate Recruiter / Talent Acquisition Manager und Spezialisten Leiter Personalgewinnung Business Partner, Projektleiter, OE Head HR, HR Manager, HR Generalist 	<ul style="list-style-type: none"> Corporate Recruiter / Talent Acquisition Teams Personaldienstleister Führungskräfte mit Recruiting Aufgaben 	Module	<p>7 Module</p> <ul style="list-style-type: none"> Grundlagen HR & People Attraction Recruiting Disziplinen Ausschreibungsmanagement Selektion, Matching Interviewführung Tools & Systeme Kommunikation / Storytelling Networking / Social Media Recht & Datenschutz 	<p>5 Module</p> <ul style="list-style-type: none"> Strategischer Partner People Attraction Transformation im Recruiting Prozesse, Technologie & Data Management Hiring Kompetenzen & Disziplinen Kommunikation, Branding & Marketing 	<p>5 Module à 3 Tage</p> <ul style="list-style-type: none"> Strategischer Partner People Attraction Transformation im Recruiting Prozesse, Technologie & Data Management Hiring Kompetenzen & Disziplinen Kommunikation, Branding & Marketing 	<p>10 Module à 3- 4 Tage</p> <ul style="list-style-type: none"> Strategischer Partner People Attraction People Attraction Transformation Prozesse, Technologie & Data Management Hiring Kompetenzen & Disziplinen Kommunikation, Branding & Marketing Agile People Attraction Strategic & Active Sourcing People Attraction Consulting Qualification – Auswahl & Matching Recruiting als Führungsaufgabe 	Aufwand / Zeitraum	10 Tage	2 – 3 Wochen	8 Tage	2 Monate	15 Tage	1 Semester	3 – 4 Tage je Modul	Flexibler Start / Ende	Kompetenz-Nachweis	<ul style="list-style-type: none"> Mündlicher & schriftlicher Test Business Case Recruiter-Pitch 	<ul style="list-style-type: none"> Diplomarbeit gemäss Wegleitung 	<ul style="list-style-type: none"> Transferarbeit gemäss Wegleitung 	Gemäss Zielvereinbarung Auftraggeber Praxisnachweis der Umsetzung	Abschluss	Zertifikat «Talent Acquisition Manager»	Zertifikat «Digital Talent Attraction Excellence»	CAS FH in Strategic Talent Acquisition	Modul Zertifizierung	Zulassung	<ul style="list-style-type: none"> Eignungstest 	<ul style="list-style-type: none"> Zertifizierung «Talent Acquisition Manager» Berufserfahrung 	<ul style="list-style-type: none"> Aufnahmezulassungen der Kalaidos Fachhochschule sowie rechtliche Hochschulbestimmungen 	-